

I. ETICKÝ KÓDEX Schüle Slovakia, s.r.o.

I.1 Uznávané hodnoty Schüle Slovakia, s.r.o.

Schüle Slovakia, s.r.o. realizuje svoju činnosť zákonným a etickým spôsobom. Plne si uvedomuje a rešpektuje záväzky, ktoré jej pri jej činnosti vznikajú vo vzťahu k odberateľom, dodávateľom, spoločníkom, zamestnancom, bankám, konkurentom a aj k širšej verejnosti a štátu. Vo svojej činnosti sa riadi týmito hodnotami:

- vysoká kvalita práce a neustála snaha o jej zlepšovanie,
- dodržiavanie právnych predpisov,
- rešpektovanie individuálnych práv a dôstojnosti zamestnancov,
- vzájomná úcta a morálne vzťahy zamestnancov,
- dôveryhodnosť a spoľahlivosť pre všetkých našich partnerov,
- profesionalita a zodpovednosť pracovníkov,
- dosahovanie zisku poctivou prácou.

I.2 Vzťahy k spoločníkom.

- Schüle Slovakia, s.r.o. podniká tak, aby efektívne využívala a zhodnocovala majetok svojich spoločníkov.
- Schüle Slovakia, s.r.o. čestne informuje svojich spoločníkov o výsledkoch svojej činnosti a hospodárení.

I.3 Vzťahy k zamestnancom.

- Schüle Slovakia, s.r.o. dôsledne rešpektuje práva a dôstojnosť svojich zamestnancov bez ohľadu na ich pohlavie, vek, národnosť, vierovyznanie, politické zmýšľanie, sociálny pôvod, majetok a postavenie.
- Schüle Slovakia, s.r.o. sa snaží o spravodlivé ocenenie výkonov, odbornosti a morálno-voľových kvalít zamestnancov.
- Schüle Slovakia, s.r.o. sa správa ku svojim zamestnancom v súlade s právnymi a morálnymi princípmi a normami.
- Schüle Slovakia, s.r.o. podniká a koná tak, aby svojou prosperitou a dlhodobou úspešnosťou zabezpečovala svojim zamestnancom istotu zamestnania do budúcnosti.
- Schüle Slovakia, s.r.o. vytvára všetkým zamestnancom bezpečné pracovné prostredie a bezpečné pracovné podmienky. Bezpečné pracovné podmienky a prostredie sú na každom pracovisku pravidelne kontrolované, hodnotené a zlepšované.
- Schüle Slovakia, s.r.o. si formuje dôveru svojich zamestnancov. Poskytuje im všetky potrebné informácie o cieľoch a zámeroch spoločnosti, o dosahovaných výsledkoch, všetky informácie, ktoré potrebujú k výkonu svojej práce a ktoré sa týkajú ich odmeňovania.
- Schüle Slovakia, s.r.o. podporuje korektné vzťahy medzi zamestnancami, ktoré sú založené na vzájomnej úcte a rešpekte, na princípoch čestnosti a aktívnej vzájomnej spolupráci.
- Schüle Slovakia, s.r.o. uznáva a oceňuje pracovitosť a kvalitnú prácu svojich zamestnancov a spravodlivo ich za to odmeňuje hmotnou a nehmotnou formou, aj s ohľadom na to, ako konajú v súlade s etickým kódexom firmy.
- Schüle Slovakia, s.r.o. rešpektuje a podporuje, aby zamestnanci vyslovovali svoje názory, ktoré sa týkajú zlepšenia práce a činnosti firmy, vzťahov medzi zamestnancami navzájom a vzťahov s organizáciou, pokiaľ sú prejavované vhodnou formou.
- Schüle Slovakia, s.r.o. rešpektuje osobnosť a politickú orientáciu zamestnancov a neobmedzuje ich v ich občianskych a politických aktivitách, pokiaľ ich nevykonávajú v pracovnej dobe a v priestoroch firmy.
- Schüle Slovakia, s.r.o. očakáva od svojich zamestnancov požadované pracovné nasadenie, maximálne využívanie pracovnej doby, vysoko kvalitnú prácu, profesionálne správanie sa, iniciatívne plnenie pracovných úloh,

dodržiavanie pracovných predpisov, odborných postupov a etických zásad, hospodárnosť a šetrné zaobchádzanie so zvereným materiálom a pracovnými prostriedkami.

- Schüle Slovakia, s.r.o. rešpektuje ľudské práva a dodržiava pravidlá podľa Medzinárodnej organizácie práce (International Labour Organization – ILO) sohľadom na pracovné právo:
 - sloboda zhromažďovania
 - sloboda vzdelávania zástupcov zamestnancov
 - spoločne dohodnuté pracovné podmienky
 - zabránenie nútenej práci
 - princíp rovnostiDetská práca nie je za žiadnych okolností akceptovaná, ani v rámci Schüle Slovakia, s.r.o., ani u dodávateľov. Minimálny vek pre zamestnanie je 15 rokov pre nerizikové práce bez zmenosti a 18 rokov pre zmenovú prácu a práce v riziku.
- V Schüle Slovakia, s.r.o. je zakázané vykorisťovanie zamestnancov, vyhrážanie sa a diskriminačné správanie vo vzťahu k zamestnancom.

I.4 Vzťahy k zákazníkom a odberateľom.

- Schüle Slovakia, s.r.o. vychádza z toho, že čestnosť voči zákazníkom je predpokladom úspešného a trvalého obchodného vzťahu. To sa premieta do všetkých aspektov jej vzťahov k zákazníkom.
- Všetky výrobky a služby, ktoré dodáva Schüle Slovakia, s.r.o. musia mať proklamovanú kvalitu, k čomu využíva systém riadenia kvality práce a výrobkov podľa noriem ISO.
- Schüle Slovakia, s.r.o. nebude zámerne podávať nedostatočné alebo zavádzajúce popisy výrobkov a nebude vedome predávať výrobky, ktoré by mohli zákazníkov spôsobit škodu.
- Schüle Slovakia, s.r.o. bude poskytovať svojim zákazníkom stále lepšie výrobky a služby v snahe udržať si ich spokojnosť. Táto činnosť bude zo strany vedenia pravidelne sledovaná a vyhodnocovaná a budú prijímané potrebné opatrenia pre odstránenie nedostatkov.
- V snahe zvýšiť predaj nepoužije Schüle Slovakia, s.r.o. iné prostriedky, než sú legítimne uznané obchodné spôsoby. Žiadny jej zamestnanec nesmie poskytovať zákazníkovi peniaze a iný cenný dar alebo službu, čo by mohlo byť považované za úplatok.

I.5 Vzťahy s dodávateľmi.

- Schüle Slovakia, s.r.o. bude rozvíjať s dodávateľmi vzťahy, ktoré sú založené na vzájomnej dôvere.
- Všetky informácie o vzťahoch s dodávateľmi a s bankami sa považujú za dôverné.
- Pri jednaní s dodávateľmi bude Schüle Slovakia, s.r.o. rešpektovať zásady
 - nesmú byť vyžadované a prijaté peňažné dary,
 - malé dary alebo pohostenia sa môžu prijímať za predpokladu, že nezaväzujú prijímateľa, nemôžu byť zle pochopené a môžu byť na rovnakej úrovni oplatené,
- Každý ponúknutý dar alebo úsluha neobvyklého charakteru alebo s pochybným cieľom musí byť oznámená nadriadenému.
- Schüle Slovakia, s.r.o. neobchoduje s dodávateľmi, ktorí akceptujú detskú prácu.

I.6 Vzťahy s verejnosťou a k štátu.

- Schüle Slovakia, s.r.o. ctí právo, dodržiava všetky právne predpisy, ktoré sa týkajú jej činnosti a dôsledne si plní svoje záväzky voči štátu. Jej činnosť je transparentná a podporovaná kvalitným výkazníctvom.
- Schüle Slovakia, s.r.o. udržiava s orgánmi štátnej správy a samosprávy a s naširšou verejnosťou vzťahy, ktoré sú v súlade so zákonom a morálkou.
- Schüle Slovakia, s.r.o. podporuje v rámci svojich možností rozvoj regiónu.
- Schüle Slovakia, s.r.o. sa vždy bude vyhýbať nepravdám a úmyselnému skresľovaniu skutočností pri svojich verejných vystúpeniach a pri inzercii.

Zaväzuje sa ku kladnému postojú k tlačí a ostatným médiám, ktorým bude podávať včasné a pravdivé informácie.

- Schüle Slovakia, s.r.o. sa zaväzuje k dodržiavaniu ekologických noriem a k pravidelnému revidovaniu ekologických aspektov výrobných postupov.

II. ETICKÝ KÓDEX ZAMESTNANCA Schüle Slovakia, s.r.o.

II.1 Profesionálne a morálne správanie sa zamestnanca a jeho vzťah k firme.

- Zamestnanec svojim konaním naplňuje uznávané hodnoty Schüle Slovakia, s.r.o.
- Zamestnanec Schüle Slovakia, s.r.o. sa snaží byť dobrým občanom. Správa sa morálne tak na svojom pracovisku ako aj mimo neho, kde reprezentuje dobré meno svojho zamestnávateľa a prispieva svojim správaním k jeho dobrej povesti.
- Zamestnanec bezvýhradne dodržiava zákony, predpisy a smernice, ktoré sa týkajú jeho profesionálnej činnosti.
- Zamestnanec vykonáva svoju prácu so snahou o maximálnu kvalitu a snaží sa ju neustále zlepšovať.
- Zamestnanec koná tak, aby svojim správaním nespôsobil Schüle Slovakia, s.r.o. škodu a aktívne sa snaží zamedziť takému správaniu u iných pracovníkov.
- Zamestnanec je lojálny k Schüle Slovakia, s.r.o., chráni, obhajuje a prispieva svojim správaním k jej dobrému menu na verejnosti.
- Zamestnanec vykonáva činnosti, ktoré vyplývajú z jeho postavenia vo firme čestne, zodpovedne a v záujme čo najväčšieho prospechu Schüle Slovakia, s.r.o.
- Zamestnanec koná v práci hospodárne, šetrí a opatruje zverené materiály a prostriedky, hospodárne využíva pracovný čas a energetické zdroje.
- Zamestnanec dbá, aby jeho správanie pri výkone zamestnania bolo v súlade s uznávanými pravidlami spoločenského styku. Ochraňuje dôstojnosť a súkromie spolupracovníkov.
- Zamestnanec prvý zdraví svojho nadriadeného a vždy prvý pozdraví každú návštevu alebo cudziu osobu, ktorú stretne vo firme, bez ohľadu na to, či ju pozná alebo nie.
- Zamestnanec sa správa voči obchodným partnerom zdvorilo a úctivo bez ohľadu na ich vek, národnosť, pôvod, postavenie, náboženstvo a politické zmýšľanie.
- Zamestnanec dodržiava v maximálnej miere poriadok a čistotu na pracovisku a upozorní a zasadí sa o nápravu, ak je svedkom toho, že takto nekonajú iní spolupracovníci.
- Zamestnanec sa snaží správať tak, aby bol pre iných na pracovisku vzorom.
- Zamestnanec sa vyvaruje na pracovisku sexuálnym a milostným aktivitám. Akékoľvek sexuálne návrhy a iné slovné a fyzické správanie sexuálnej povahy sú na pracovisku a v pracovnej dobe nepripustné.

II.2 Konflikt záujmov a zneužitie postavenia.

- Zamestnanec sa nemôže zapájať do činností, ktoré znamenajú konflikt záujmov alebo vzbudzujú takýto dojem, teda nesmie vyhľadávať a uplatňovať osobný prospech.
- Zamestnanec nevyužije svoje postavenie vo firme na získanie neoprávnených výhod a presadenie vlastných záujmov.
- Zamestnanec nesmie presvedčať a ovplyvňovať ďalšie osoby, ktoré sa podieľajú na rozhodovaní pre získanie vlastného prospechu alebo neoprávnených výhod.
- Zamestnanec nepoužije žiadny materiál alebo výrobný nástroj na iné, než stanovené účely Schüle Slovakia, s.r.o. Pracovný čas bez vedomia a súhlasu

nadriadeného nevenuje súkromným účelom.

- Zamestnanec neprijme žiadny dar alebo úsluhu od zákazníka alebo dodávateľa a nevyvinie iniciatívy, ktoré by mohli byť považované za snahu ich získať. Ak sú mu ponúknuté, okamžite o tom informuje svojho nadriadeného.
- Zamestnanec nevykonáva v pracovnom čase a na pracovisku žiadne politické aktivity a jeho konanie nie je na pracovisku ovplyvňované jeho politickými postojmi.
- Zamestnanec s cieľom vlastného alebo cudzieho prospechu a na škodu Schüle Slovakia, s.r.o. nevykoná a neprípusti vykonanie neoprávneného zásahu do výkazovej, účtovnej, informačnej a inej dokumentácie alebo informačného systému.
- Ak sa zamestnanec dozvie o reálnych alebo potencionálnych konfliktoch záujmov, bezodkladne o tom upovedomí svojho nadriadeného a musí sa zdržať ďalšieho jednanie a prípadných rozhodnutí.
- Zamestnanec nesmie využívať svoju činnosť a postavenie v Schüle Slovakia, s.r.o., ani informácie, ktoré o nej získal, na vlastnú podnikateľskú činnosť a podnikateľskú činnosť svojich príbuzných.

III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- Dodržiavanie etických princípov je základom pre zákonnú a etickú činnosť a dobrú povesť Schüle Slovakia, s.r.o.. Dôležité je, aby všetci zamestnanci a praktikanti týmto princípom porozumeli a dodržiavali ich. Podpisom pracovnej zmluvy sa zamestnanec zaväzuje Etický kódex dodržiavať.
- Každý zamestnanec Schüle Slovakia, s.r.o. bude s Etickým kódexom oboznámený v rámci procesu prijatia do zamestnania a potvrdí to svojím podpisom v zázname zo zaškolenia.
- Etický kódex je v rámci Schüle Slovakia, s.r.o. dostupný na informačnej tabuli.
- Nedodržiavanie zásad tohto etického kódexu sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny, ktoré je postihované v zmysle ustanovení Zákonníka práce a pracovnej zmluvy.
- Zamestnanci môžu svoje pripomienky a názory týkajúce sa porušovania etických zásad podávať priamo konateľovi firmy. Ten určí osobu, ktorá prešetří sťažnosť a zabezpečí prijatie zodpovedajúcich disciplinárnych opatrení.
- Tento etický kódex by mal slúžiť aj ako predmet diskusie a na jej základe môže byť prípadne modifikovaný.

Poprad, 22.03.2024

konateľ spoločnosti

Ing. Vladimír Omasta

