

Podávanie, preverovanie a evidovanie oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1	Úvodné ustanovenia	2
2	Vymedzenie základných pojmov	2
3	Zodpovedná osoba	3
4	Spôsob podávania oznámení	3
5	Preverovanie a vybavovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby	4
6	Evidencia oznámení.....	6
7	Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti	6
8	Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu	8
9	Zachovávanie mlčanlivosti.....	9
10	Spracovanie osobných údajov uvedených v oznámení	10
11	Záverečné ustanovenia	10
12	Rozdeľovník	10
13	Zmenová služba	10

spoločnosť Schüle Slovakia, s.r.o., so sídlom Teplická 3860/34A, 058 01 Poprad
IČO: 36 460 567, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov,
vložka č.: 11627/P, oddiel: Sro (ďalej len ako „zamestnávateľ“)

v súlade s § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon“) vydáva tento vnútorný predpis: „Smernica o podávaní, preverovaní a evidovaní oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov“ (ďalej len ako „smernica“).

Vystavené: JUDr. Dušan Slávik Dátum: 28.08.2019	Overené/ schválené: Ing. Vladimír Omasta Dátum: 24.09.2024 Dátum aktualizácie: 24.09.2024
Názov dokumentu: Podávanie, preverovanie a evidovanie podnetov podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Strana 1 z 10
63004-501373	© Schüle Slovakia, s. r. o. Revízia 01

Podávanie, preverovanie a evidovanie oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1 Úvodné ustanovenia

- 1.1 Smernica je vydaná za účelom zjednotenia a úpravy postupu pri podávaní, prijímaní, preverovaní a evidovaní oznámení, pri písomnom oznamovaní výsledku ich preverenia, taktiež upravuje podrobnosti o oprávneniach zodpovednej osoby, o spracovaní osobných údajov a o zachovaní mlčanlivosti v rámci vybavovania oznámení doručených zodpovednej osobe.
- 1.2 Tento predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa a jeho štatutárny orgán.

2 Vymedzenie základných pojmov

- 2.1 Oznamovateľom sa v zmysle § 2 písm. a) zákona rozumie fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie takéhoto oznámenia; za oznamovateľa sa považuje aj **fyzická osoba, ktorá v dobrej viere:**
- a) urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 - b) urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - c) urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 - d) zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodov uvedených v § 2 písm. a) zákona.
- 2.2 Oznámením sa v zmysle § 2 písm. b) zákona rozumie uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti **s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom** a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
- 2.3 Oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo usvedčeniu jej páchatela, sa v zmysle § 2 písm. c) zákona považuje za kvalifikované oznámenie. Oznamovateľ, ktorý urobil kvalifikované oznámenie, má právo na poskytnutie právnej pomoci podľa zákona č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnos-

tenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 8/2005 Z. z.

- 2.4 Konaním v dobrej viere sa v zmysle § 2 písm. k) zákona rozumie konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa dôvodne domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, kým sa nepreukáže opak.
- 2.5 Závažnou protispoločenskou činnosťou sa v zmysle § 2 písm. d) zákona rozumie:
- a) trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov,
 - b) trestný čin, za ktorý zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
 - c) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom alebo
 - d) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.

3 Zodpovedná osoba

- 3.1 Na základe § 10 ods. 1 zákona plní úlohy zamestnávateľa podľa zákona zodpovedná osoba, ktorou je Ing. Zdenka Maličká.
- 3.2 Zodpovedná osoba je pri plnení svojich práv a povinností podľa zákona nezávislá a je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa alebo štatutárneho orgánu materskej spoločnosti.

4 Spôsob podávania oznámení

- 4.1 Oznámenie protispoločenskej činnosti možno urobiť ústne do záznamu, písomne, elektronickou poštou alebo prostredníctvom sms správy.
- 4.2 Oznámenie protispoločenskej činnosti možno urobiť ústne do záznamu prostredníctvom zodpovednej osoby.
- 4.3 Písomné oznámenie protispoločenskej činnosti je možné doručiť osobne, do rúk zodpovednej osoby alebo na adresu spoločnosti:

Schüle Slovakia, s.r.o.
Ing. Zdenka Maličká
Teplická 3860/34A
058 01 Poprad
Slovenská republika

- 4.4 Oznámenie protispoločenskej činnosti možno zaslať na elektronickú adresu zodpovednej osoby: malicka@schuele.sk.
- 4.5 Oznámenie protispoločenskej činnosti možno zaslať prostredníctvom sms správy na tel. číslo: + 421 903 645 002.
- 4.6 Oznámenie, v ktorom nie je uvedené meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa, sa považujú za anonymné. Za anonymné oznámenie sa nepovažuje oznámenie zaslané elektronicky, ak obsahuje všetky potrebné identifikátory oznamovateľa.
- 4.7 Oznámenie protispoločenskej činnosti, ktoré prijala osoba odlišná od zodpovednej osoby, je táto osoba povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe.

5 Preverovanie a vybavovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby

- 5.1 Zodpovedná osoba je povinná prijať a preveriť každé oznámenie.
- 5.2 Pri preverovaní oznámenia zodpovedná osoba vychádza z obsahu podania bez ohľadu na jeho označenie.
- 5.3 Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením je iba časť tohto podania, bude zodpovednou osobou preverená len príslušná časť podania. Ostatné časti podania budú preverené v súlade so zákonom, pod ktorého úpravu spadajú (napr. sťažnosť bude preverená podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov).
- 5.4 Pokiaľ z obsahu podania vyplýva, že nejde o oznámenie v zmysle zákona, ale na vybavenie podania je príslušný iný orgán, zodpovedná osoba podanie bezodkladne postúpi tomuto orgánu (napr. postúpenie veci na vybavenie podľa zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov, postúpenie veci na vybavenie podľa zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov, postúpenie veci na vybavenie podľa zákona č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov). O tejto skutočnosti bezodkladne informuje osobu, ktorá urobila oznámenia.
- 5.5 Zodpovedná osoba je povinná preveriť každé **oznámenie a oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia, do 90 dní od potvrdenia jeho prijatia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.**

- 5.6 Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa zákona č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov alebo osobitných predpisov (bod 5.4 smernice), zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis, a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa.
- 5.7 Ak opätovne podané oznámenie v tej istej veci neobsahuje nové skutočnosti, zodpovedná osoba oznámi oznamovateľovi stanovisko a spôsob vybavenia pôvodného oznámenia.
- 5.8 V prípade potreby doplnenia alebo spresnenia údajov uvedených v oznámení zodpovedná osoba bezodkladne vyzve oznamovateľa na doplnenie alebo spresnenie oznámenia s určením lehoty na uskutočnenie tohto úkonu, pokiaľ nešlo o anonymné podanie. V prípade anonymného oznámenia, ak nie je možné bez ďalšieho doplnenia alebo spresnenia údajov uvedených v oznámení oznámenie preveriť, zodpovedná osoba oznámenie odloží ako nepreskúmateľné a spíše o tejto skutočnosti záznam.
- 5.9 Na žiadosť zodpovednej osoby je zamestnávateľ, ako aj všetci jeho zamestnanci a štatutárny orgán zamestnávateľa, povinný poskytnúť zodpovednej osobe potrebnú súčinnosť, najmä jej poskytnúť ňou požadované dokumenty, doklady, iné písomnosti, vyjadrenia, informácie a iné údaje potrebné na preverenie oznámenia.
- 5.10 Ak oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu orgánu zamestnávateľa, zodpovedná osoba oboznámi dotknutého zamestnanca alebo štatutárny orgán zamestnávateľa s informáciami uvedenými v oznámení a umožní im vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci. Pri oboznamovaní s obsahom oznámenia je zodpovedná osoba povinná dbať na zachovanie mlčanlivosti o totožnosti osoby, ktorá podala oznámenie, a na ochranu jej osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5.11 V prípade, že z obsahu oznámenia alebo z informácií, ktoré sú obsahom oznámenia, možno zistiť totožnosť oznamovateľa, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutého zamestnanca ani štatutárny orgán zamestnávateľa neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie oznámenia.
- 5.12 Zodpovedná osoba je z preverovania oznámenia vylúčená v tých prípadoch:
- a) ak oznámenie smeruje priamo voči zodpovednej osobe,
 - b) ak vzhľadom na skutočnosti uvedené v oznámení alebo okolnosti konkrétneho prípadu možno mať pochybnosti o nezáujatosti zodpovednej osoby vzhľadom na vzťah zodpovednej osoby k preverovanej veci, k osobe, ktorá podala oznámenie,

alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa oznámenie tiež priamo alebo nepriamo dotýka.

Preverenie oznámenia v týchto prípadoch vykoná osoba osobitne poverená (ad hoc ustanovená) zamestnávateľom.

- 5.13 Podanie oznámenia sa nesmie stať oznámením ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi oznámenia spôsobili akúkoľvek ujmu.
- 5.14 Ak informácie získané z preverovaného oznámenia nasvedčujú spáchaniu trestného činu, zodpovedná osoba je povinná po prerokovaní so štatutárnym orgánom oznámiť túto skutočnosť orgánom činným v trestnom konaní.
- 5.15 Ak informácie získané z preverovaného oznámenia nasvedčujú spáchaniu správneho deliktu, zodpovedná osoba je povinná po prerokovaní so štatutárnym orgánom oznámiť túto skutočnosť orgánom príslušným na konanie o správnom delikte podľa osobitných predpisov.
- 5.16 O výsledku preverenia oznámenia spíše zodpovedná osoba písomný záznam, v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uviedol oznamovateľ v oznámení, a zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností a z hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti.

6 Evidencia oznámení

- 6.1 Zodpovedná osoba je povinná viesť evidenciu oznámení, v ktorej zaznamenáva tieto údaje:
- dátum doručenia oznámenia,
 - meno, priezvisko a adresu pobytu oznamovateľa, ktorý podal oznámenie; ak ide o anonymné oznámenie, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymné oznámenie,
 - predmet oznámenia,
 - výsledok preverenia oznámenia,
 - dátum skončenia preverenia oznámenia.
- 6.2 Údaje podľa bodu 6.1 tohto článku je zodpovedná osoba povinná evidovať po dobu 3 rokov od doručenia oznámenia.

7 Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti

- 7.1 Oznamovateľ, ktorý urobil kvalifikované oznámenie a ktorému bola mu na základe jeho žiadosti poskytnutá ochrana podľa § 7 zákona v rámci trestného konania alebo v rámci konania o správnom delikte, sa považuje za chráneného oznamovateľa.

- 7.2 Zamestnávateľ môže voči chránenému oznamovateľovi urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „*pracovnoprávny úkon*“), na ktorý oznamovateľ nedal súhlas, len so súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „*úrad*“). Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak
- a) sa pracovnoprávnym úkonom priznáva chránenému oznamovateľovi nárok,
 - b) sa jedná o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa (napr. preradenie oznamovateľa na inú prácu podľa § 55 ods. 2 alebo ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „*Zákonník práce*“), skončenie pracovného pomeru dohodou podľa § 60 Zákonníka práce, skončenie pracovného pomeru výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. a), c) a d) prvý až tretí bod Zákonníka práce, okamžité skončenie pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce).
- 7.3 Žiadosť zamestnávateľa o udelenie súhlasu adresovaná úradu musí obsahovať označenie zamestnávateľa, meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa, označenie pracovnoprávneho vzťahu, na ktorý sa žiada súhlas úradu, odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu. Úrad umožní chránenému oznamovateľovi vyjadriť sa k žiadosti zamestnávateľa o udelenie súhlasu s pracovnoprávnym úkonom.
- 7.4 Úrad udelí súhlas s pracovnoprávnym úkonom len ak zamestnávateľ preukáže, že navrhovaný pracovnoprávny úkon nemá žiadnu príčinnú súvislosť s kvalifikovaným oznámením.
- 7.5 Právny úkon, na ktorý úrad neudelil súhlas, je neplatný.
- 7.6 Ochrana oznamovateľa zaniká
- a) doručením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany úradu,
 - b) skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa; zánik ochrany je zamestnávateľ povinný bezodkladne oznámiť úradu a orgánu, ktorý oznamovateľovi poskytol ochranu v trestnom konaní alebo v konaní o správnom delikte,
 - c) uplynutím troch rokov od skončenia trestného konania alebo konania o správnom delikte; ochrana však nezaniká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu,
 - d) odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivého obvinenia alebo za trestný čin krivej výpovede a krivej prisahy v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia, alebo
 - e) doručením písomného oznámenia orgánu, ktorý poskytol ochranu, zamestnávateľovi, ak sa preukáže, že kvalifikované oznámenie nie je konaním v dobrej viere.

8 Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

- 8.1 Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu, a to do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone.
- 8.2 Úrad žiadosti o pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu vyhovie a pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu, ak bola dodržaná lehota na podanie žiadosti a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi. Úrad oznamovateľa pri doručení potvrdenia písomne poučí o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia a s tým spojených následkoch.
- 8.3 Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho vzťahu oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá jeho vykonateľnosť.
- 8.4 Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia oznamovateľovi. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
- 8.5 Ustanovenia tohto článku sa primerane vzťahujú aj na [osoby podľa § 1 ods. 4 zákona:](#)
- a) [blízku osobu oznamovateľa,](#)
 - b) [fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,](#)
 - c) [fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,](#)
 - d) [osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a](#)
 - e) [zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.](#)
- 8.6 Osoba, voči ktorej bola pozastavená účinnosť pracovnoprávneho úkonu, má právo na poskytnutie právnej pomoci podľa zákona č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 8/2005 Z. z.

9 Zachovávanie mlčanlivosti

- 9.1 Zodpovedná osoba a zamestnávateľ sú povinní zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.
- 9.2 Ak oznamovateľ oznámi závažnú protispoločenskú činnosť alebo inú protispoločenskú činnosť formou oznámenia v zmysle tejto smernice, tak nedochádza k porušeniu povinnosti zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone zamestnania, postavenia alebo funkcie a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám podľa § 81 písm. f) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
- 9.3 Ustanovenie bodu 9.2 tohto článku neplatí v prípade, ak ide o zachovávanie mlčanlivosti podľa osobitných zákonov, týkajúcich sa:
- a) ochrany utajovaných skutočností (§ 2 písm. a) zákona č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
 - b) poštového tajomstva (§ 10 zákona č. 324/2011 o poštových službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
 - c) bankového tajomstva (§ 91 zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
 - d) telekomunikačného tajomstva (§ 117 zákona č. 452/2021 Z. z. o elektronických komunikáciách v znení neskorších predpisov),
 - e) daňového tajomstva (§ 11 zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov),
 - f) povinnosti mlčanlivosti a ochrany dôverných štatistických údajov (§ 29 a nasl. zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších právnych predpisov),
 - g) poskytovania a sprístupňovania údajov zo zdravotnej dokumentácie (§ 24 a 25 zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
 - h) mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb (§ 23 zákona č. 46/1993 Z. z. o Slovenskej informačnej službe, § 41 zákona č. 500/2022 Z. z. o Vojenskom spravodajstve),
 - i) mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb (§ 39 zákona č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok), § 23 zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov).
- 9.4 Povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa § 340 a 341 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov ostáva v celom rozsahu zachovaná.

10 Spracovanie osobných údajov uvedených v oznámení

10.1 Na účely plnenia úloh podľa zákona a tejto smernice je zamestnávateľ a zodpovedná osoba oprávnená spracúvať osobné údaje v rozsahu: meno, priezvisko, dátum narodenia a adresa pobytu oznamovateľa.

11 Záverečné ustanovenia

11.1 Táto smernica nadobúda účinnosť dňom 01.10.2024.

11.2 Táto smernica je v súlade s § 10 ods. 4 zákona zverejnená na firemnej nástenke.

12 Rozdeľovník

Všetci zamestnanci podniku.

13 Zmenová služba

13.1 Ruší sa Podniková smernica č. 63004-500815: Podávanie, preverovanie a evidovanie podnetov podávaných v zmysle zákona č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Revízia	Popis	Dátum zmeny	Meno
00	Nový dokument	28.08.2019	JUDr. Dušan Slávik
01	Úprava celej smernice v súlade s platnou legislatívou	24.09.2024	R. Iždinská